



CITTA' DI CORSICO

Determinazione del Dirigente
Ufficio Amministrazione Personale

Determ. n. 829 del 22/10/2018

OGGETTO: DETERMINAZIONE IN MERITO ALL'AVVIO DELLA PROCEDURA DI CUI ALL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTE DI ISTRUTTORE DELLE ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE – CAT. C – A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO PIENO, PRESSO IL SETTORE ISTITUZIONALE – SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE, CONTRATTI, SERVIZI SOCIALI. APPROVAZIONE DEL RELATIVO AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA..

IL SEGRETARIO GENERALE – DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Richiamata la deliberazione Giunta Comunale n. 122 del 12.06.2018 avente ad oggetto: “Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale relativo agli anni 2018/2019/2020. Integrazioni”;

Fatto constare che nella predetta programmazione del fabbisogno di personale vengono indicati, tra gli altri, i posti da ricoprire nel corso del periodo 2018-2020: n.1 posto di Istruttore, Cat. C da assegnare al costituendo Ufficio Contratti presso il Settore Istituzionale – Servizio Segreteria Generale, Contratti, Servizi Sociali;

Precisato che l'art. 1, comma 47, L. 311/2004, dispone: “In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni organiche e, per gli enti locali, purchè abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente.”;

Rilevato che:

- la Corte dei Conti Piemonte, con la delibera n. 70/2016/SRCPIE/PAR afferma: “la mobilità, anche intercompartimentale, è ammessa in via di principio, ai sensi dell'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004, tra amministrazioni sottoposte a discipline limitative anche differenziate, in quanto modalità di trasferimento di personale che non dovrebbe generare alcuna variazione nella spesa sia a livello del singolo ente che del complessivo sistema di finanza pubblica locale”;
- la Corte dei Conti Lombardia, con la delibera n. 80/2011/PAR afferma: “.... perchè possano essere

ritenute neutrali (e, quindi, non assimilabili ad assunzioni/dimissioni), le operazioni di mobilità in uscita e in entrata, devono intervenire tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni dal patto di stabilità interno e rispettare gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e le disposizioni sulle dotazioni organiche.”;

Dell'applicabilità delle suddette disposizioni ai casi concreti che si presenteranno, sarà fatta opportuna valutazione;

Viste pertanto le seguenti disposizioni normative che stabiliscono il seguente ordine di priorità nelle procedure di reclutamento di personale:

- artt. 34 e 34 bis del D.lgs 30 marzo 2001 n. 165, che disciplinano in materia di reclutamento di personale e impongono l'obbligo di verifica di personale in disponibilità all' ARIFL – “Agenzia Regionale per l'istruzione, la formazione e il lavoro”;
- art. 30 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 “passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse”;
- art. 4 del D.L. 90/2014 convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114;
- art. 1, comma 47, della legge 30.12.2004, n. 311 “disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2005) il quale dispone che in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente”;

Ritenuto quindi di avviare le procedure di reclutamento mediante l'istituto della mobilità precisando che a tal fine è stato predisposto apposito bando di mobilità, allegato al presente atto e dichiarato parte integrante di esso, per la ricerca del profilo professionale richiesto, che sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo pari ad almeno trenta giorni, come previsto dall'art. 4 “Mobilità obbligatoria e volontaria” della Legge 11 agosto 2014 n. 114;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 22/02/2018 avente per oggetto “Documenti di programmazione finanziaria esercizio 2018-2020: nota di aggiornamento al documento unico di programmazione e bilancio di previsione – approvazione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale, n. 98 del 03/05/2018 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano dettagliato degli obiettivi 2018/2020”;

Visto altresì il Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267, art. 107, che disciplina le competenze dei Dirigenti;

D E T E R M I N A

1. di prendere atto della relazione esposta in premessa e di determinare il reclutamento di n. 1 Istruttore delle attività amministrative - Cat. C, tramite mobilità volontaria ex art. 30, D.Lgs.

165/2001 e s.m.i. con le modalità stabilite e specificate nel bando di mobilità allegato che costituisce parte integrante della presente determinazione:

2. di esperire contestualmente le procedure di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 che impongono, prioritariamente, l'obbligo di verifica di personale in disponibilità all' ARIFL - Agenzia Regionale per l'istruzione, la formazione e il lavoro;
3. di precisare che nel caso in cui l' ARIFL segnalasse a questa Amministrazione soggetti aventi i requisiti compatibili con i posti vacanti richiesti, la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, verrà annullata;
4. di precisare altresì che nel caso in cui la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 – D.Lgs 165/2001 non andasse a buon fine questa Amministrazione procederà ad assumere mediante le forme di reclutamento ordinarie previste dalla normativa vigente;
5. di pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente il bando di mobilità allegato per il periodo dal 24 ottobre al 23 novembre 2018;
6. di dare atto che la presente determinazione è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio;

Sottoscritta dal Dirigente
(MUSSO GIORGIO)
con firma digitale